

关于竞聘与换届的 总结、反思、设想

陆建非

2013年7月8日



虽然临近学期结束，又面临新老工作交接，我们都很忙，但请大家暂时把工作放一放，花一两天时间，静下心来学习思考，俗话说“磨刀不误砍柴工”，我想，这对于各位做好今后的工作肯定大有裨益。

一、本次竞聘和换届的总体情况和说明



一、本次竞聘和换届的总体情况和说明

共提拔处级干部31人，其中正处7人，副处24人。共有25位处级干部交流轮岗，占处级干部总数（250）的10%。其中，机关和二级单位（含直属部门）之间交流轮岗的有13人，机关内部之间交流轮岗的6人，党务和行政之间交流轮岗的9人，二级单位（含直属部门）之间交流轮岗的有6人，这里面，还有奉贤与徐汇校区之间的岗位变化。



一、本次竞聘和换届的总体情况和说明

经过竞聘和换届，学校处级干部的平均年龄比竞聘之前下降了0.7岁；目前，具有研究生学历的从125人增加到134人，上升了1.6个百分点，具有大学本科学历的增加了1人，具有博士和硕士学位的分别增加了6人；具有高级职称的增加了5人，中级职称的增加了4人。应该说，处级干部的年龄、学历和职称结构都有了一定程度的改善。



一、本次竞聘和换届的总体情况和说明

在确定干部人选的程序时，校党委始终坚持四个原则：

一是集体领导原则

二是民主集中原则

三是个别酝酿原则

四是会议决定原则



一、本次竞聘和换届的总体情况和说明

按照“简政缩编、轮岗交流、提能增效、精致管理”的总体工作思路，在校党委的统一领导下，在机关竞聘和二级单位行政班子换届调整领导小组的精心组织下，在各职能部门、二级单位党组织的通力协作以及广大教职工的支持配合下，从结果来说，基本实现了预定目标。

二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

至少会促使我们反思三个问题：

一是群众希望干部是什么样的

二是我们的岗位职责到底是什么

三是如何运用新途径和新方法，更好地实现管理目标，
回应群众新期待



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

- 党员干部需肩负起推进“四个率先”、建设“四个中心”的历史重任，必须进一步认清上海在全国和全球现代化进程中的历史方位与特点，着力提升在全球化、信息化背景下应对国内外形势变化的能力，着力提升在市场经济条件下率先推动科学发展的能力，着力提升在开放透明条件下科学执政、民主执政、依法执政和拒腐防变的能力，着力提升新形势下做好群众工作的能力；必须具备现代化国际大都市建设所需要的经济、政治、文化、科技、社会和法律等方面知识，更好地把握现代化国际大都市建设规律。



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

- 中央多次强调我们面临的四大考验，即长期执政考验、改革开放考验、市场经济考验和外部环境考验，应该说，这些考验对于高校干部来说同样是严峻的。



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

1. 提升应对新形势新变化的能力

外部环境

内部环境

求变、求动、求新



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

- 比如，在高校合并之后、多校区办学条件下，许多关系没有理顺，管理体制有待进一步调整；
- 又如，在高等教育走向大众化、高水平的过程中，如何尽快实现从应试教育到素质教育、从知识教育到智能教育、从专才教育到通才教育、从传授教育到创新教育、从阶段教育到终身教育的转变；
- 再如，世界高等教育大会通过的《世界高等教育宣言》指出，高等学校要适应、促进和指导社会的发展。这就提出一个命题，在推进内涵式发展的进程中，我们如何更好地对接经济社会发展需求，服务全面建成小康社会的目标。



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

2. 提升管理的文化和精神内涵

传承历史、融入世界

减少阻力、推进工作

加强研习、不断求证



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

- 从广义上说，任何管理工作本质上都是一种文化活动，都蕴含着一定的精神内涵。但是，高校作为特殊场所，它的管理的文化含量更高，精神内涵更为丰富，这是因为，每个大学都有自己的文化品格和精神传统，包括在长期的办学过程中积淀形成的、在共同的心理和行为中体现出来的办学理念、价值体系、群体心理特征和精神传统。



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

3.提升沟通交际能力和团队合作意识

沟通与协调既是管理者的职责，更是领导者的能力。

沟通不仅是个人修养，更是团结的基础和工作的保证。

一是要具有同理心。

二是要善于自我反省。

三是要有博大的胸怀，宽容的心态。

孟子说：“行有不得，反求诸己”。

老子讲：“知人者智，自知者明”。

我们提倡：与人为善、成人之美、懂得感恩、有所敬畏。



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

■ 明朝宰相董笃行

千里捎书为一墙，让他三尺又何妨，
万里长城今犹在，不见当年秦始皇。

以责人之心责己，以恕己之心恕人；
用放大镜看别人的优点，用望远镜看别人的缺点。



二、本次竞聘和换届带给我们的思考和启示

4. 提升做好群众工作的能力

面对师生的新期待，很多领导干部往往忽视群众的诉求

,

疏于师生的联系，其突出表现之一就是作风之弊

一是不要忘记自己的第一身份；

二是要乐于奉献；

三是要以学校和师生利益为重

三、关于今后干部聘任工作的两点想法



三、关于今后干部聘任工作的两点想法

1. 进一步加大交流轮岗力度，形成长效机制

- ✓ 校领导的分管工作可以定期或不定期的调整
- ✓ 科级及以下的管理干部也要进行适度轮岗

2. 进一步推进干部任期制，完善换届制度

- ✓ 院长等可以面向社会公开招聘，也可以在学院内部实行直选
- ✓ 实行严格任期制，如果不是特殊需要，院长任期一般不超过？届



- 在位好好干，卸任不恋栈，
功过是非明，自有公秤判。

A black and white halftone image of a crowd of people celebrating. Many people have their arms raised, and confetti is falling from the top of the frame. The scene is festive and joyful.

谢谢！